



4^e plan stratégique
et
opérationnel
de
l'Association canadienne-française de
l'Ontario (ACFO), région du Témiskaming

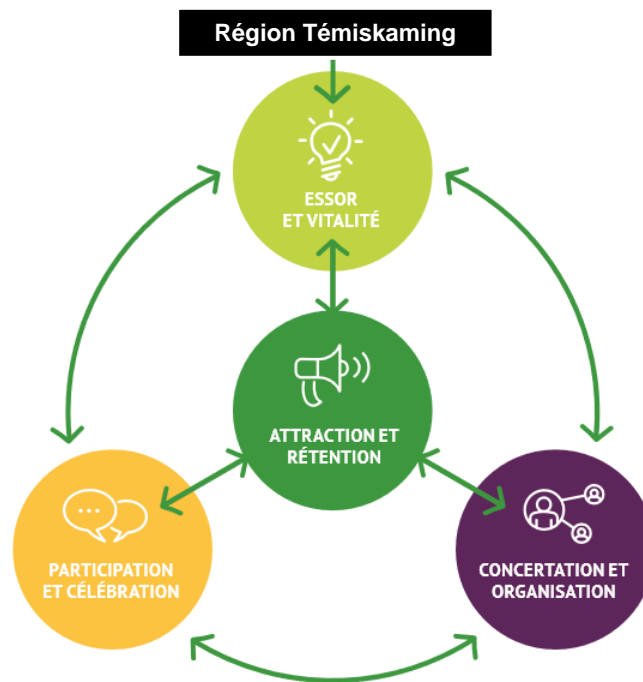
2018-2023



stratégique de l'ACFO – Région Témiskaming 2018 - 2023



Mission : L'ACFO – région Témiskaming est un organisme à but non-lucratif qui encourage le développement des Franco-Ontariennes et des Franco-Ontariens de sa région et en fait la promotion par la réalisation de ses 4 piliers stratégiques représentant l'essor et la vitalité, l'attraction et la rétention, la participation et la célébration ainsi que la concertation et l'organisation.



1

PILIER ESSOR ET VITALITÉ

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET EMPLOYABILITÉ

Soutenir **l'employabilité, l'expertise et l'accès à la formation** de nos francophones.
(affichage d'emplois sur notre site)

Promouvoir l'inclusion des francophones **dans les prises de décisions du secteur privé.**
(trousse Hello/Bonjour)

Favoriser l'inclusion d'une **communauté entrepreneuriale** francophone forte pour notre région.
(liste d'entrepreneurs francophones – Gala Chambre de Commerce)

Souligner l'importance de la **contribution économique** des francophones.
(partenariat avec la ville de Temiskaming Shores)

ACCESSIBILITÉ ET UTILISATION DES SERVICES EN FRANÇAIS

Développer **l'agrandissement de l'espace francophone** pour assurer une présence durable.
(collaboration avec les écoles)

Permettre un **accès perpétuel aux services publics et privés** en français en région.
(rôle de médiation)

Assurer **l'accès à la culture franco-ontarienne** pour permettre son essor et pour la célébrer.
(Festival des Folies Franco-Fun et Village Noël Témiskaming)

2

PILIER ATTRACTION ET RÉTENTION

IMMIGRATION/NOUVEAUX ARRIVANTS

Recruter et créer des **occasions** pour inciter les nouveaux arrivants à nous choisir.
(collaboration écoles, paroisses et organismes)

Accueillir des immigrants et s'assurer qu'ils aient **accès à de l'information pertinente.**
(communauté inclusive)

Concevoir une **stratégie régionale** afin de **collaborer dans le but** d'attirer une relève.
(FFFF – journée multiculturelle / partenariat avec la ville de Temiskaming Shores)

ENFANCE ET JEUNESSE

Aider notre jeunesse à avoir **accès à l'éducation** de qualité francophone en région.
(cours postsecondaires en ligne)

Susciter la **participation et l'engagement** de nos jeunes dans nos activités.
(FFFF : jeunes s'amuse en français – plus grande visibilité de nos activités)

3

PILIER PARTICIPATION ET CÉLÉBRATION

ENGAGEMENT ET PARTICIPATION

Maintenir une **communication externe et interne** efficace.

(liste des adresses de courriels – partenariat avec les journaux)

Valoriser, reconnaître et agrandir notre **bassin de bénévoles** en assurant leur satisfaction.

(bénévole de l'année et personnalité jeunesse – meilleure gérance des bénévoles)

Renouveler le leadership de la communauté francophone, de l'organisme et de la région.

(étudiants d'été – salaires compétitifs)

ÉVEIL ET CONSTRUCTION IDENTITAIRE

Promouvoir la **langue française et les cultures diversifiées** par nos activités diverses.

(FFFF – journée multiculturelle si possible)

Inclure les anglophones dans notre développement **par l'immersion et le bilinguisme**.

(classes d'immersion – trousse Hello/Bonjour)

Faire la **diffusion et la promotion** de nos activités pour se faire une **image de marque**.

(mieux faire connaître nos activités et nos réussites : « branding »)

4

PILIER CONCERTATION ET ORGANISATION

CONSULTATION ET COLLABORATION

Faciliter la **collaboration entre organismes**.

(Brunch des organismes)

Développer des occasions **d'échanges, de réseautages et le partage d'expertises**.

(« Tisser des liens entre les Témiscamingues »)

Promouvoir une saine **gouvernance** au sein de l'organisme et de la communauté francophone.

(meilleure représentation des jeunes et des cantons avoisinants)

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Trouver des moyens pour une **pérennité financière**.

(comité de finances et demandes de subventions)

Permettre la **continuité de notre organisme** en assurant une **relève** adéquate.

(jeune représentant de l'ESCSM au sein du conseil d'administration)

S'engager à avoir une **présence sur le terrain** par un ou des **délégués assignés**.

(présence accrue aux divers événements)

Être les **représentants politiques** pour défendre les droits des francophones de la région.

(représentants francophones au sein des conseils municipaux)

Développer des champions régionaux qui sauront mener des projets francophones.

(détenteurs des « pierres angulaires » entre autres)